

平成 27 年度看護部活動報告

看護部の理念のもと

1. 看護師能力開発プログラムを活用しラダーにチャレンジできる
2. 自部署に必要な連携を充実させ成果を出す
3. ワークライフバランスについて理解し行動にうつせる

を目標に掲げ、時代の変革に対応し成長していける看護部を目指し運営してきました。

教育活動

教育内容は 11 項目	管理者/3回
ラダーレベルⅠ/14回	ジェネラリスト/3回
ラダーレベルⅡa/6回	実習指導者/3回
ラダーレベルⅡb/5回	新人介護職員/4回
ラダーレベルⅢ/5回	介護福祉士・介護職員/2回
トピックス/3回	看護補助者/2回

27 年度ラダー認定者 67 名

新人看護師からベテラン看護師までそれぞれの目標に向けて頑張りました。

院内看護研究発表

7 題

院内業務改善発表

11 題

今年のテーマは
5S 活動を主とした発表でした



院外看護研究発表

5 題

- ・日本看護学会急性期
- ・日本看護学会慢性期
- ・栃木県看護学会学術集会
- ・国際医療福祉大学学術大会
- ・国際医療福祉大学
関連病院看護研究会

職場体験を受け入れています！

- ・地域の中学校
- ・地域の高校
- ・ふれあい看護体験 5/16 実施
45 名/9 校

地域活動

手洗い教室

矢板市内小学校 7 校
さくら市小学校 1 校
塩谷町小学校 3 校 計 677 名
教室回数 24 回

矢板市内保育園 8 園・幼稚園 3 園計 401 名
教室回数 11 回



地域活動

保育施設における感染予防講習会

平成 27 年 11 月 18 日（水） 対象：市内保育園勤務の保育士 60 名

健康長寿とちぎづくり推進県民大会

平成 27 年 10 月 18 日（日） ブースへの参加 70 名

実習受け入れ状況

国際医療福祉大学	塩谷看護専門学校
1年 49名	1年 28名
2年 24名	2年 81名（のべ）
3年 80名	3年 116名（のべ）
4年 8名	国際ティビシイ看護専門学校
関連職種連携実習 27名	3年 22名



看護部自治会

目的：看護部自治会は、勤務する看護部職員の親睦を深めることを目的とする

第1回：春の親睦会・新人歓迎会 130名参加

第2回：秋の親睦会・バーベキュー 107名参加 2回に分けて実施

第3回：クリスマスプレゼント 252名全員に配布

平成 27 年の看護部の人員構成は
看護師・保健師 196 名 准看護師 8 名
介護福祉士 14 名 介護職 6 名 看護助手
22 名 MSW・PSW 4 名 事務クラーク 4 名
の合計 254 名
看護師全体の離職率は 7.8% でした

28 年度看護部目標

1. ワークライフバランス推進事業に参加し、職場環境改善を行う
2. ラダー認定を行い、目標を明確にする
3. 診療報酬改定内容を理解し、変化に対応できる医療体制を作る