

# 2021 年度 WLB 各部署の取り組み

2017 年から 2019 年まで看護協会主催の WLB 推進事業に、事務・リハビリ・看護部職員が参加し WLB についての理解を深め、職場環境改善に努めています。

2021 年 12 月 10 日 16 時 30 分から第 5 回目の WLB と院内発表会が開催され、7 部署からの発表がありました。他部署の発表を聴くことで、仕事の内容や取り組みなど情報交換できる機会との意見や、多くの職員が発表に参加できるようナーシングスキルにアップして欲しいとの提案もありました。



発表会は、部署の仕事内容や取り組みなど情報交換できる機会であり意義があります。改善できることは改善し、質を上げることが重要です。 看護部長

## 【 看護部 】

ミッション：地域から愛される病院

ビジョン：笑顔で働きやすい病院

—看護の質の向上— 「患者サービスに十分な時間をとる」



## 各部署発表の様子です！！

主な発表内容は以下のとおりです。

- ・業務能率の均一化と底上げ
- ・業務スケジュール管理の徹底
- ・業務内容を見直し休暇を取りやすい環境整備
- ・有給休暇、リフレッシュ休暇の取得
- ・残業時間の削減
- ・定期的なミーティング
- ・学会、勉強会への参加
- ・他部署と交流
- ・コロナ収束後、コミュニケーション機会の作成



- ・認定、専門薬剤師の育成
- ・リハ室での役職者で WLB 係を設け取り組みを検討

## \*\*\*\*\* 感想 \*\*\*\*\*

WLB の取り組みを開始し 5 年目を迎え、病院全体の意識改革が進んでいると実感できる発表でした。

アンケートをもとにテーマを決め、具体的な取り組みを発表し実を結んでいます。

WLB の活動を行うことで、病院全体が風通しのよい環境であるというご意見もありました！！

皆で働きやすい病院を作りましょう！

