



国際医療福祉大学塩谷病院 看護部情報

フレッシュナースをご紹介します!



様々な研修を通して、同期の繋がりを深めています!

4月に新しい仲間17名をお迎えしました。

4月1週目から2週目は集合研修

・看護技術研修（移動の基本看護技術からはじまり、看護倫理・法律、環境調整技術、食事、与薬、バイタルサイン、毎年ドキドキする採血、注射などを行いました。

3週目からローテーション研修

・4グループに分かれ、看護部各病棟やOPE室にて研修を開始しました。



新しい環境に早く慣れ、先輩方の背中を追いかけながら全員で成長していきます!



就職先として選んだ理由

- *目標となる実習指導者さんと出会えた。(患者様との関わりが丁寧であり尊敬した。)
- *病院全体が見渡せる環境であり、視野が狭まらず広く多くのことを学べる環境であると感じた。
- *災害看護、在宅看護、地域密着型病院に興味があった。(複数人)
- *急性期・回復期・救急医療・災害看護を通じて幅広い地域ニーズに応える病院であると感じた。
- *地域に出向いて活動ができるところに魅力を感じた。
- *高齢者と関われるところに勤務したいと思った。



一人ひとりのペースに合わせて、17名を大切に育てるため病院全体でサポートをしております。4月下旬から5月上旬に夜勤勤務の研修も控えております。その後、薬剤部や放射線、検査室、リハビリのローテーション研修も予定しております。



配属先決定は、新入職員より希望調査を行いローテーション研修後となります。例年、ローテーション研修前と後では配属先希望が変わることも多くあります。自分を見つめ直し、どの環境で学び成長していけるかを見極める時間としてローテーション研修はとても大切であると感じております。

