

令和2年度看護部目標について

看護部目標は、1つ1つを達成することで個人が人として成長を果たすと共に、「さすが、山王病院の看護師」と評価される知識、技術、態度を身につけることになります。すなわち個々の成長が山王病院の質と品位の向上に繋がっているのです。

「看護師になりたい」「助産師になりたい」と描いた夢をかなえる環境が、ここにあります。山王病院を選び受診される方々のご期待に応えるのは医療や環境と双璧の、温かい看護と上質な空気感を提供する看護師であると自負を持ち、共に歩みたいと思っています。



令和2年度看護目標

1. 信頼される安全・安心の看護

- ① 専門的知識・技術に基づいた看護の実践
- ② 医療安全管理体制の充実

2. 誠実で思いやりがある温かい看護

- ① 個人を尊重した対応
- ② 看護倫理を規範とした看護実践
- ③ ホスピタリティを重視した看護の提供

3. 働きたいと思う職場環境の調整

- ① 相手の立場を尊重した職場環境
- ② 新採用看護師及び学生の教育体制の充実
- ③ ワークライフバランスを尊重した勤務計画

4. キャリア開発を推進する教育体制

- ① ラダー制度に沿った教育体制の推進
- ② 院内外の研修及び学会参加の推進
- ③ 看護管理者・認定看護師・専門看護師等の育成推進

5. 病医院運営に対する参画

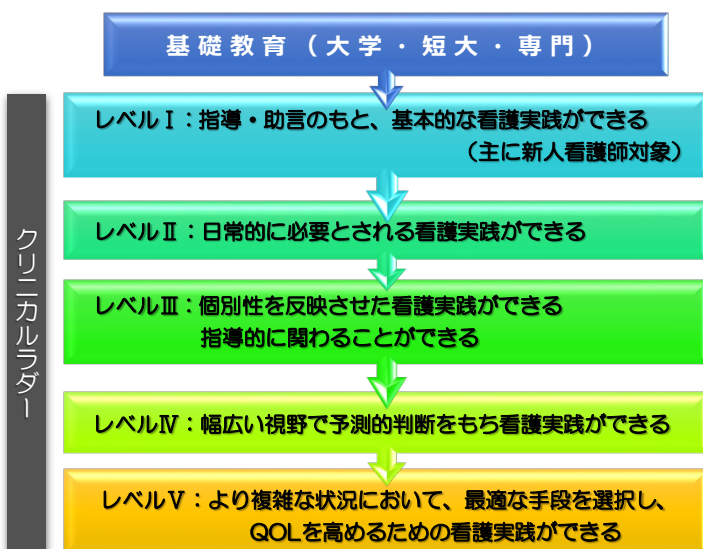
- ① 新事業に対する協力体制の調整
- ② 病院存続のためのチーム医療協力体制の促進

IUHW看護師能力開発プログラムラダー制度について

「看護師」「助産師」に至る道筋は人それぞれです。個々の背景やキャリア計画も十人十色。その「ステップアップ」を支え成長のモチベーションを持ち続けるための教育体制がラダー制度です。

クリニカルラダーは看護師の臨床実践能力を5段階に表した構造になっています。基礎教育終了後に、レベルⅠ～Ⅴまでの目標を順次達成することで知識、技能、態度、マネジメントが育まれ、概ね5年で自立した看護者へと成長します。レベルⅣ、Ⅴは更に先の歩みをスペシャリスト、教育者、管理者とするのか方向性を模索し実践を重ねる内容となっています。

IUHW看護師能力開発プログラムラダー制度



みんなであなたの育つ力を支援します

山王病院にお迎えした「あなた方」の成長を看護部全員で支えます。あなたの近くで心の支えとなってくれる「プリセプター」。臨床での知識や技術、態度、業務などを指導し支援する先輩看護師たち。学びと働く環境を整え、「あなた方」が公私ともに山王病院の看護師として充実するように看護師長や主任、副主任が支援しています。そして看護職員全員の成長と学びを支えるのが教育委員会です。

