

部署別新人研修 院内留学事前学習 ～透析室編～ (11月6日)

今年度コロナの影響で、入職時の新人集合研修が、通年より縮小して開催されたものの、各部署で先輩看護師が新人看護師に熱心に指導する姿が多々見られ、新人看護師はしっかりと成長し続けています。

今回は透析室に配属となった2名の新人看護師の研修の様子をご紹介します。写真は先輩看護師の指導の下、陰部洗浄、バルーン挿入、経管栄養の研修を透析室の一角で行っている様子です。日頃の業務の中ではなかなか経験できない技術の強化が狙いです。短い時間ながらも、先輩看護師の「浣腸の温度は？」「管は何センチぐらい挿入する？」などの質問に積極的に答えながら、集中して研修を行っていました。次なるステップは病棟での研修。さらに頼もしい看護師に成長する2人にエールを送ります！



看護部だより 11月号



経管栄養



陰部洗浄の実施



浣腸の説明



全体研修 ～退院支援～ (11月10日)

MSW による退院支援についての研修が開催され、看護部スタッフ40名が参加しました。

MSW や地域医療連携室の役割、介護保険の基礎知識などは新人看護師にもよく分かる内容で、今後の退院支援に大いに役立てようと受講者は熱心に耳を傾けていました。受講後のアンケートには、関心が高まった、面白かったという回答が80%以上に及ぶなど、充実した内容の研修となりました。

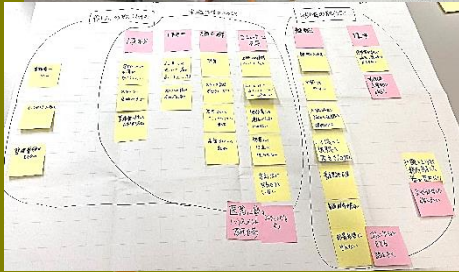


受講後の感想

- ☆患者が入院した時から、退院のことを意識したい。
- ☆患者の問題点を考え、MSWと連携を深めたい。
- ☆スクリーニングシートの記載をもっと呼びかけていく。

所属長研修（11月19日）

「働きやすい職場づくりのためのマネジメント力向上研修」をテーマに第1回看護部所属長研修が開催されました。



看護部長より

働きやすい職場づくりは師長として大きな役割です。スタッフが生き生きと仕事できる環境こそが患者さんの看護に繋がりをし看護の喜びが感じられることではないかと思えます。

今回は国際医療福祉大学人事部人事研修室の先生をお呼びして研修を開催しました。

研修の目的は「熱海病院看護部を誰もが働きやすいと感じられる魅力ある職場にするための必要なマネジメント方法を考え、改善に向けた具体的な一歩を踏み出す。」としました

研修はマネジメント手法のレクチャー20分、KPTフレームワークを使っの職場課題抽出をKJ法で行いました。久しぶりのKJ法で改めて自部署を客観的に振り返ることができ、良い機会となりました。

受講者コメント

「看護師の負担は患者の負担」であることからまずは今まで行っていた看護師業務を見直し、業務のスリム化を実施していきたい。

患者目線のより良い病院づくりのために、所属長同士の協力は必要不可欠。部署の垣根を超えた横のつながりを強化していきたい。

主任・副主任というスタッフに近い役職者との関りやコミュニケーションを密にすることで管理としての統制をとることが重要であることを感じた。

お知らせ



既卒者病院見学会開催決定！

12月19日(土) 9:30~11:30

エントリーは病院ホームページ「看護部のご案内」へ



看護学生インターンシップ随時受付中！

